

**SKOR PENILAIAN KRITERIA KECEMERLANGAN
PEGAWAI DI BAHAGIAN/ JPN/ PPD/ INSTITUSI PENDIDIKAN DAN AGENSI LAIN**

DOMAIN	SKOR	TAHAP	PENJELASAN
LAPORAN BIDANG TUGAS	10	CEMERLANG	<ul style="list-style-type: none"> • Berkeupayaan menguasai pengetahuan dan kemahiran dalam bidang tugas dengan cemerlang. • Penghasilan kerja yang cemerlang dan sentiasa melebihi tahap maksimum yang telah ditentukan. • Berkeupayaan merancang, melaksana, memantau dan menilai tugas utama dengan cemerlang. • Sentiasa menjadi sumber rujukan kepada pegawai/ komuniti/ agensi lain (terpakai bagi kenaikan pangkat ke Gred DG44).
	9	SANGAT BAIK	<ul style="list-style-type: none"> • Berkeupayaan menguasai pengetahuan dan kemahiran dalam bidang tugas dengan sangat baik. • Penghasilan kerja yang sangat baik dan sentiasa melebihi tahap maksimum yang telah ditentukan. • Berkeupayaan merancang, melaksana, memantau dan menilai tugas utama dengan sangat baik. • Kerap kali menjadi sumber rujukan kepada pegawai/ komuniti/ agensi lain (terpakai bagi kenaikan pangkat ke Gred DG44).
	8	BAIK	<ul style="list-style-type: none"> • Berkeupayaan menguasai pengetahuan dan kemahiran dalam bidang tugas dengan baik. • Penghasilan kerja yang baik dan sentiasa melebihi tahap maksimum yang telah ditentukan. • Berkeupayaan merancang, melaksana, memantau dan menilai tugas utama dengan baik. • Kerap kali menjadi sumber rujukan kepada pegawai/ komuniti/ agensi lain (terpakai bagi kenaikan pangkat ke Gred DG44).

SULIT

DOMAIN	SKOR	TAHAP	PENJELASAN	
	7	SEDERHANA	<ul style="list-style-type: none"> • Kurang berkeupayaan menguasai pengetahuan dan kemahiran dalam bidang tugas. • Penghasilan kerja yang sentiasa melebihi tahap minimum. • Kurang berkeupayaan dalam merancang, melaksana, memantau dan menilai tugas utama. • Kurang berperanan sebagai sumber rujukan kepada pegawai/ komuniti/ agensi lain (terpakai bagi kenaikan pangkat ke Gred DG44). 	
	6			
	5			
	4	LEMAH	<ul style="list-style-type: none"> • Tidak berkeupayaan menguasai pengetahuan dan kemahiran. • Tiada penghasilan kerja. • Tidak berkeupayaan merancang, melaksana, memantau dan menilai tugas utama. • Tidak dijadikan sumber rujukan kepada pegawai/ komuniti/ agensi lain (terpakai bagi kenaikan pangkat ke Gred DG44). 	
	3			
	2			
	1			
	TUGAS KHAS/ SUMBANGAN PROFESIONAL	10	CEMERLANG	<ul style="list-style-type: none"> • Penglibatan sangat aktif dalam tugas khas dan sumbangan profesional
		9	SANGAT BAIK	<ul style="list-style-type: none"> • Penglibatan aktif dalam tugas khas dan sumbangan profesional
		8	BAIK	<ul style="list-style-type: none"> • Penglibatan memuaskan dalam tugas khas dan sumbangan profesional
7		SEDERHANA	<ul style="list-style-type: none"> • Penglibatan kurang aktif dalam tugas khas dan sumbangan profesional 	
6				
5				
4		LEMAH	<ul style="list-style-type: none"> • Tiada penglibatan dalam tugas khas dan sumbangan profesional 	
3				
2				
1				

SULIT

MARKAH TAHAP KECEMERLANGAN

Tahap	Markah
Cemerlang	95 - 100
Sangat Baik	90 – 94.99
Baik	80 – 89.99
Sederhana	50 – 79.99
Lemah	49.99 ke bawah